

**REGULAMIN WYBORÓW
SPOŁECZNEGO INSPEKTORA PRACY
w Akademii Sztuk Pięknych im. Władysława Strzemińskiego w Łodzi**

Podstawa prawna:

- 1) ustawa z dnia 24 czerwca 1983r. o społecznej inspekcji pracy,
- 2) ustawa z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy ze zm. (art.18⁵),
- 3) ustawa z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych ze zm.:

Definicje i skróty:

- 1) **SIP** – Społeczny Inspektor Pracy w Akademii Sztuk Pięknych im. Władysława Strzemińskiego w Łodzi
- 2) pracodawca - Akademia Sztuk Pięknych im. Władysława Strzemińskiego w Łodzi
- 3) pracownicy – osoby zatrudnione u pracodawcy na podstawie umowy o pracę
- 4) związki zawodowe – organizacje związkowe działające u pracodawcy
- 5) staż pracy w branży – łącznie okresy zatrudnienia w branży obejmujące pracę u pracodawców
- 6) staż pracy w danym zakładzie – łączny okres zatrudnienia u pracodawcy oraz u poprzedniego pracodawcy, jeżeli zmiana pracodawcy nastąpiła w wyniku przejęcia pracowników wraz z zadaniami.
- 7) ASP - Akademii Sztuk Pięknych im. Władysława Strzemińskiego w Łodzi
- 8) ZZNA - Związek Zawodowy Nauczycieli Akademickich ASP w Łodzi
- 9) NSZZ „Solidarność” – Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność”

§ 1

Organizatorzy wyborów SIP

1. Organizatorami wyborów są związki zawodowe.
2. Koszty związane z wyborami SIP ponosi pracodawca zgodnie z art. 14 ust. 2 ustawy z dnia 24 czerwca 1983r. o społecznej inspekcji pracy.

§ 2

Struktura SIP

1. Społeczny Inspektor Pracy sprawuje ustawowe obowiązki na terenie zakładu pracy.

§ 3

Komisja Wyborcza SIP

1. Komisja Wyborcza SIP składa się z przedstawicieli powołanych przez Komisje Zakładowe organizacji związkowych posiadających umocowania prawne w tym NSZZ „Solidarność” oraz ZZNA działające na terenie ASP w liczbie maximum 6 członków związku (do trzech członków z każdej organizacji).
2. Komisja Wyborcza SIP wybiera spośród siebie przewodniczącego i sekretarza.
3. Powołanie Komisji Wyborczej nastąpi co najmniej na 7 dni przed datą pierwszych wyborów SIP.

4. Zmiany osobowe w składzie Komisji Wyborczej dokonują komisje zakładowe związków zawodowych.
5. Do Komisji Wyborczej SIP należy:

WYBORY SIP

1. organizacja, koordynacja i nadzór wyboru SIP;
2. ustalanie osób uprawnionych do głosowania w sprawie wyboru SIP;
3. przygotowanie list pracowników uprawnionych do głosowania oraz dokumentów wyborczych;
4. weryfikacja i rejestracja kandydatów na SIP;
5. koordynacja przebiegu głosowania w sprawie wyboru SIP;
6. obliczanie wyników wyborów;
7. sporządzenie protokołu końcowego z wyborów;
8. przekazanie protokołu, list pracowników, kart do głosowania do NSZZ „Solidarność”
9. członkowie Komisji Wyborczych nie mogą kandydować na Społecznych Inspektorów Pracy.

§ 4

Uprawnieni

1. Społecznym inspektorem pracy może być pracownik ASP zatrudniony na umowę o pracę, który jest członkiem związku zawodowego działającego w ASP.
2. Prawo zgłaszania kandydatur na funkcje społecznego inspektora pracy ma każdy pracownik ASP, któremu przysługuje czynne prawo wyborcze.
3. Kandydatem na funkcję społecznego inspektora pracy może być pracownik ASP, który:
 - a) nie zajmuje stanowiska Rektora lub stanowiska kierowniczego bezpośrednio podległego Rektorowi,
 - b) posiada co najmniej pięcioletni staż pracy w szkolnictwie wyższym i co najmniej dwuletni staż pracy w ASP,
 - c) zatrudniony jest na czas nieokreślony w pełnym wymiarze czasu pracy,
 - d) wyrazi pisemną zgodę na kandydowanie w wyborach.
4. Społecznego inspektora pracy wybierają i odwołują pracownicy ASP.

§ 5

Zasady rejestracji kandydatów

- 1) Rejestracja kandydata następuje w drodze wypełnienia dostępnego u organizatorów formularza zgłoszeniowego według wzoru zamieszczonego w załączniku nr 1, który zawiera:
 - a) imię i nazwisko kandydata;
 - b) określenie przynależności do związku zawodowego;
 - c) akceptację Komisji Wyborczej dla umieszczenia kandydatury na liście wyborczej;
 - d) zgodę kandydata na przetwarzanie jego danych osobowych w celach wyborów SIP.

- 2) Zakończenie przyjmowania kandydatów i zamknięcie listy kandydatów następuje na 2 dni robocze przed wyborami.

§ 6

Zasady głosowania

1. Głosowanie wyborów SIP jest tajne.
2. Wybory odbywają się w ASP w dniach roboczych w wyznaczonych przez Komisję Wyborczą godzinach
3. Miejsce, terminarz i sposób przeprowadzenia wyborów za pomocą karty do głosowania zostaną podane w komunikacie Komisji Wyborczej SIP.
4. Uprawniony do oddania głosu może głosować jednokrotnie;
5. Zasady oddawania głosów:
 - 1) oddanie głosu na „tak” dla wybranego kandydata polega na postawieniu krzyżyka w kratce przy imieniu i nazwisku kandydata;
 - 2) w przypadku liczby kandydatów przewyższającej liczbę mandatów, liczba zakreśleń na karcie wyborczej nie może być większa od liczby mandatów: w przeciwnym razie głos będzie nieważny;
 - 3) wszelkie skreślenia, dopiski oraz uwagi powodują, że oddany głos jest głosem nieważnym;
6. Oddanie głosu polega na wrzuceniu do urny karty do głosowania.

§ 7

Zasady obliczania wyników

1. Komisja Wyborcza SIP rozpoczyna zliczanie głosów po zakończeniu głosowania.
2. W wyniku głosowania (zwykłą większością głosów) mandat Społecznego Inspektora Pracy uzyskuje kandydat, który otrzymał największą liczbę głosów.
3. W przypadku, gdy poszczególni kandydaci uzyskali jednakową liczbę głosów następuje tzw. „dogrywka”:
 - a) „dogrywka” polega na ponownym głosowaniu na tych samych kandydatów (druga tura wyborów), ustala się maksymalną liczbę tur na 3,
 - b) druga tura nie może być przeprowadzona później niż 3 dni robocze od zakończenia poprzedniej tury;
 - c) jeżeli w ostatniej turze nie zostanie wybrany SIP należy rozpisać ponowne wybory,
 - d) terminy ustala komisja.
4. Komisja Wyborcza SIP informuje o wynikach wyborów na zebraniu wyborczym niezwłocznie po obliczeniu głosów.
5. Po podpisaniu protokołu Komisja Wyborcza niezwłocznie przesyła protokół z wyborów do związków zawodowych, które powiadamiają pracodawcę o wynikach wyboru.

§ 8

Postanowienia końcowe

1. Kadencja SIP trwa cztery lata i dla Społecznego Inspektora Pracy rozpoczyna się z dniem jego wyboru.
2. Odwołanie SIP może nastąpić na wniosek:
 - związku zawodowego bądź 1/5 pracowników ASP;
 - z zachowaniem analogicznej procedury jaka obowiązywała przy wyborze .
3. Uwagi i zażalenia dotyczące przebiegu wyborów przyjmuje i rozpatruje Komisja Wyborcza SIP, do czasu sporządzenia kompletnego protokołu wyboru.
4. Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania przez organizatorów wyborów.
5. Regulamin zostaje sporządzony w dwóch egzemplarzach.

Lista załączników:

- 1) załącznik nr 1 – Formularz zgłoszeniowy kandydata na inspektora SIP

Podpisy:

Przewodniczący
NSZZ „Solidarność”

Witold Kolasa

Przewodniczący
ZZNA

prof. Marek Herbiak